

Tool zur Meldung von Diskriminierungen an der UNIFR

EquOpp ist die Kommission der AGEF für Gleichberechtigung und soziale Gerechtigkeit. Ihr Ziel, ihre Aufgabe und ihre Pflicht ist es, dafür zu sorgen, dass die Studierenden, das Lehr-, Verwaltungs- und das technische Personal sowie die Entscheidungsgremien (Rektorat, Dekanat, Fakultätsräte usw.) sich in einem sicheren und integrativen Umfeld entwickeln und kommunizieren.

Dieses Gefühl der Sicherheit und Inklusion entsteht auch durch die Abwesenheit von Diskriminierung, unter anderem aufgrund von Geschlecht, sexueller Orientierung, Hautfarbe, ethnischer Herkunft und Religion.

EquOpp verpflichtet sich, jeden Bericht und jedes Ereignis zu berücksichtigen, das einem gesunden Klima und Zusammenleben an der Universität Freiburg zuwiderlaufen könnte. Aus diesem Grund wurde im November 2020 eine Arbeitsgruppe in Zusammenarbeit mit dem Vorstand der AGEF gegründet.

Die AG hat dieses Meldetool eingerichtet, das es ermöglicht, diskriminierendes Verhalten oder diskriminierende Äusserungen, die innerhalb der Universität auftreten, zu melden. Es spielt keine Rolle, wer der Täter oder das Opfer ist: Studierende*r, Professor*in, Doktorand*in, Hausmeister*in, Sekretär*in, Direktor*in, usw.

Die Daten werden anonymisiert verarbeitet. Wir bitten Sie auch, weder die Identität der Zielperson(en) der diskriminierenden Einstellungen oder Bemerkungen noch die Identität des/der Täter(s) der hier gemeldeten Diskriminierung(en) zu nennen.

Dieses Instrument hat zum Ziel potenzielle Probleme innerhalb der Universität aufzuzeigen und positive Veränderungen für ein inklusiveres und sichereres Universitätsleben für alle anzuregen.

Danke!

- Die Arbeitsgruppe gegen Diskriminierung an der UNIFR (discriminations@unifr.ch)
(<mailto:discriminations@unifr.ch?subject=Tool%20zur%20Meldung%20von%20Diskriminierungen%20an%20der%20UNIFR>))

In dieser Umfrage sind 13 Fragen enthalten.

Individuelle Situation

Ich studiere und / oder arbeite in der folgenden Fakultät / im folgenden Departement: *

Bitte wählen Sie alle zutreffenden Antworten aus:

- Rechtswissenschaftliche Fakultät
- Philosophische Fakultät
- Mathematisch-Naturwissenschaftliche und Medizinische Fakultät
- Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät
- Theologische Fakultät

Sonstiges:

Ich möchte aussagen als: *

❗ Wenn Sie 'Sonstiges:' auswählen, spezifizieren Sie bitte Ihre Auswahl im entsprechenden Textfeld.

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- Direktes Opfer (diese Aussagen / Verhaltenweisen wurden direkt an mich gerichtet)
- Indirektes Opfer (ich bin Teil der Gruppe, die durch diese Aussagen / Verhaltenweisen diskriminiert wird)
- Zeug*in (Ich habe problematische Aussagen / Verhaltensweisen erlebt, die mich persönlich nicht betreffen, deren Meldung ich aber für wichtig halte).

Sonstiges

Art(en) der angetroffenen Diskriminierung

Bitte gib an, von welcher Art von Aussagen / Verhaltenweisen Du Opfer / Zeug*in warst.

Ich habe mich diskriminiert gefühlt oder wurde Zeuge einer Diskriminierung der folgenden Art: *

Bitte wählen Sie alle zutreffenden Antworten aus:

- aufgrund des Geschlechts (Sexismus)
- aufgrund des Geschlechts (Transphobie)
- aufgrund der sexuellen / affektiven Orientierung (LGB-Phobie)
- aufgrund der Hautfarbe (Rassismus)
- aufgrund der Herkunft (Xenophobie)
- aufgrund der Religionszugehörigkeit und / oder der Weltanschauung
- aufgrund des Aussehens
- aufgrund einer Behinderung (Validismus / Psychophobie)
- aufgrund des sozialen Umfelds (Klassismus)
- ohne offensichtlichen oder bekannten Grund (Gründe)

Sonstiges:

Ich bin dieser Art von Diskriminierung begegnet oder begegne ihr gegenwärtig: *

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- Nur einmal
- Selten
- Manchmal
- Oft
- Fast jede Woche
- Fast jeden Tag

Meiner Meinung nach beeinträchtigt diese Art der Diskriminierung meine körperliche Unversehrtheit (ich bin Opfer) / die körperliche Unversehrtheit anderer (ich bin Zeug*in): *

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- Ja
- Nein

Diese Art der Diskriminierung lässt mich um meine körperliche Unversehrtheit (ich bin Opfer) / die körperliche Unversehrtheit anderer (ich bin Zeug*in) in Zukunft fürchten: *

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- Ja
- Nein

Beziehung zum / zur Täter*in der problematischen Verhaltensweisen / Aussagen

Um beurteilen zu können, ob das Ereignis in einem Kontext von Autorität/ Machtausübung stattgefunden hat, möchten wir wissen, ob es einen hierarchischen Unterschied zwischen dem Opfer und dem / der Täter*in der problematischen Aussagen / Verhaltensweisen gibt.

Diese Fragen sind nicht obligatorisch

Das Opfer hat die folgende Art von Beziehung zum / zur Täter*in der Diskriminierung:

Bitte wählen Sie alle zutreffenden Antworten aus:

- ein*e Freund*in
- ein*e Mitstudent*in
- ein*e Arbeitskolleg*in
- eine unbekannte Person
- Ich weiss es nicht.

Sonstiges:

Gibt es eine hierarchische Beziehung zwischen dem Opfer und der Person, die problematische Aussagen gemacht bzw. problematische Verhaltensweisen gezeigt hat?

❗ Wenn Sie 'Sonstiges:' auswählen, spezifizieren Sie bitte Ihre Auswahl im entsprechenden Textfeld.

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- Ja, das Opfer steht hierarchisch unter dieser Person
- Ja, das Opfer steht hierarchisch über dieser Person
- Nein, es gibt keine hierarchische Beziehung zwischen dieser Person und dem Opfer
- Ich weiss es nicht

Sonstiges

Ort des Ereignisses

Diese Fragen sind nicht obligatorisch

Ich habe im folgenden Gebäude auf dem Campus der UNIFR Diskriminierung erlitten / beigewohnt:

❗ Wenn Sie 'Sonstiges:' auswählen, spezifizieren Sie bitte Ihre Auswahl im entsprechenden Textfeld.

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- Beauregard (ich weiss nicht genau wo)
- BRG 01
- BQC 11
- BQC 13
- BRG Aussenbereiche
- Miséricorde (ich weiss nicht genau wo)
- MIS 01
- MIS 02
- MIS 03
- MIS 04
- MIS 05
- MIS 06
- MIS 07 (Mensa)
- MIS 08
- MIS 09
- MIS 10
- MIS 11
- Uni-Info im MIS (MIS 10)
- MIS Aussenbereiche
- Pérolles (ich weiss nicht genau wo)
- PER 01
- PER 02
- PER 03
- PER 04
- PER 05

- PER 06
- PER 07
- PER 08
- PER 09
- PER 10
- PER 11
- PER 12
- PER 13
- PER 14
- PER 15
- PER 16
- PER 17
- PER 18
- PER 19
- PER 20 (Mensa)
- PER 21
- PER 22 (Joseph Deiss Auditorium und Bibliothek)
- Uni-Info im PER (PER 20)
- PER Aussenbereiche
- Regina Mundi (ich weiss nicht genau wo)
- RM 01
- RM 02
- Mensa der RM
- RM Aussenbereiche
- Sonstiges

Ich habe im folgenden Teil des oben erwähnten Gebäudes der UNIFR Diskriminierung erlitten / beigewohnt:

❗ Wenn Sie 'Sonstiges:' auswählen, spezifizieren Sie bitte Ihre Auswahl im entsprechenden Textfeld.

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- Unterrichts - / Konferenzraum
- Labor / Übungsraum
- Sitzungszimmer
- Gang / Eingangshalle
- Toiletten
- persönlicher Arbeitsbereich oder Büro
- geteilter Arbeitsbereich oder Büro
- Sonstiges

Verbesserung und Sicherheit

Diese Fragen sind nicht obligatorisch

Was ist deiner Meinung nach der beste Weg, um zu verhindern, dass sich eine solche Situation wiederholt?

🗳 Bitte wählen Sie maximal 6 Antworten.

Bitte nummerieren Sie jede Box in der Reihenfolge Ihrer Präferenz, beginnen mit 1 bis 6

- | | |
|----------------------|--------------------------------------|
| <input type="text"/> | Einmalige Kommunikationskampagne |
| <input type="text"/> | Jährliche Kommunikationskampagne |
| <input type="text"/> | Halbjährliche Kommunikationskampagne |
| <input type="text"/> | Präventionsstände bei Events |
| <input type="text"/> | Rechtliche Beratung |
| <input type="text"/> | Schlichtungsstelle |

Die Auswahlmöglichkeiten können nach Ihrer Meinung von den wichtigsten (oben) bis zu den unwichtigsten (unten) gereiht werden.

Sind die oben genannten Auswahlmöglichkeiten nicht vollständig? Möchtest Du andere Ideen vorschlagen? Diese kannst Du unten aufschreiben.

Bitte nur eine Antwort pro Feld angeben. Falls der Platz nicht ausreicht, steht Dir gleich danach ein Abschnitt "Bemerkungen und Kommentare" zur Verfügung, den Du (unter anderem) dafür nutzen können.

Bemerkungen, Kommentare

Diese Frage ist nicht obligatorisch

Falls Du uns noch etwas mitteilen möchtest (Verbesserungsvorschläge, Anmerkungen, Kommentare, positive / negative Kritik), zögere nicht, denn dafür ist dieser Abschnitt gemacht.

Bitte geben Sie Ihre Antwort hier ein:

Dieses Feld wird für statistische Zwecke nicht berücksichtigt. Wir erinnern Dich daran, dass weder die Identität des Opfers noch die des / der Täter*in der diskriminierenden Äußerungen / des diskriminierenden Verhaltens angegeben werden sollte.

Danke!

Vielen Dank für Deine Zeugenaussage. Es ist ein sehr wertvoller Beitrag zur Verbesserung des Lebens und der Atmosphäre des Studiums und der Arbeit innerhalb der UNIFR.

Zögern Sie nicht, die Dienste der Universität zu kontaktieren:

- Ombudsstelle (<https://www3.unifr.ch/uni/de/organisation/ombudsstelle.html>) der Universität Freiburg
- Dekanate der Fakultäten der Universität Freiburg (Rechtswissenschaftliche (<https://www3.unifr.ch/ius/de/fakultaet/dekanat/dekanatsrat.html>), Philosophische (<https://www3.unifr.ch/lettres/de/fakultaet/team-des-dekanats.html>), Mathematisch-Naturwissenschaften und Medizin (<https://www3.unifr.ch/scimed/de/deanery>), Wirtschafts- und Sozialwissenschaften (<https://www3.unifr.ch/ses/de/fak/dekanat/>), Theologie (<https://www3.unifr.ch/theo/de/fak/dekanat.html>))
- Rektorat (<https://www3.unifr.ch/uni/de/organisation/leitung/>) der Universität Freiburg
- Dienststelle für die Gleichstellung von Frau und Mann (<https://www3.unifr.ch/uni/de/organisation/acad/gleichstellung/equipe-et-contact.html>) der Universität Freiburg
- Psychologische Studierendenberatung (<https://www3.unifr.ch/uni/de/organisation/acad/cpe/?p=1>) der Universität Freiburg
- AGEF (<https://www3.unifr.ch/agef/de/agef-en-bref/kontakt.html>), die Studentenvereinigung der Universität Fribourg

- EquOpp (<https://www3.unifr.ch/agef/de/sichengagieren/gleichheit-equopp.html>), die AGEF-Kommission für soziale Gerechtigkeit und Gleichheit

Die Arbeitsgruppe setzt sich aus Studierenden zusammen. Als solche ist sie keine zuständige Behörde, um Entscheidungen zu treffen und/oder Massnahmen bezüglich der gesammelten Daten zu ergreifen. Aus den gesammelten Daten werden keine Verfahren abgeleitet.

Nochmals vielen Dank!

- Die Arbeitsgruppe gegen Diskriminierung an der UNIFR (discriminations@unifr.ch)
(<mailto:discriminations@unifr.ch?subject=Tool%20zur%20Meldung%20von%20Diskriminierungen%20an%20der%20UNIFR>))

01.08.2021 – 00:00

Übermittlung Ihres ausgefüllten Fragebogens:

Vielen Dank für die Beantwortung des Fragebogens.